|  |
| --- |
| **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ТАГАНРОГСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ ЗА 2020 год** |
| **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ****ТАГАНРОГСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ  ЗА 2020 год**     **Уважаемые члены Профсоюза!**     Представляемый Публичный отчет о работе городского Совета Профсоюза за 2020 год содержит основные направления работы  организации  и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках,  определить задачи на 2021 год.      Деятельность городской организации  Профсоюза в 2020 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и XXVIII  городской отчетно-выборной конференции, а также на выполнение мероприятий Года цифровизации в Профсоюзе.     Прошедший год прошел под девизом подготовки к 75-летию Великой Победы и 30-летию Общероссийского Профсоюза образования.  Считаю, что главные результаты прошедшего года в нашей профсоюзной работе достигнуты благодаря общим солидарным действиям, развитию социального партнёрства, повышению социальной роли первичных профсоюзных организаций.    Городская организация  является самым многочисленным общественным объединением среди Профсоюзов г. Таганрога и муниципальных организаций Ростовской области. Нас 4690 человек, которые объединены в 100 первичных профсоюзных организаций, в том числе 26 школ, 2 гимназии,  5 лицеев,  54 детских дошкольных  учреждения, 8 учреждений дополнительного образования, 1 -СПО, 4 - другие организации (Управление образования, центр помощи детям №№5,7, аппарат городской организации).  Шесть первичных профсоюзных организаций действуют в  образовательных организациях  областного подчинения (ТКМП, лицей «Педагогический», ТЦПД № 5, № 7, Санаторная школа- интернат, ТСШ № 19). Малочисленных профсоюзных организаций - 6 (СЮТур, МБДОУ д/с № 94,МБДОУ д/с № 20, МБДОУ д/с № 80, ГК профсоюза, лицей «Педагогический»).  На данным на  январь 2021года 24 первичных профсоюзных организаций  имеют процент  профсоюзного членства- 95-100% ( школы №№ 3, 25/11, 31,32,37, лицей 28, детские сады №№ 10, 12, 24, 37, 43, 46,63, 68,73,91.97,учреждения дополнительного образования ЦПД №№ 5,7, СШ №2, СЮН, ЦВР, ДТТ, ГК.), 28 первичных профсоюзных организаций в текущем году повысили данный показатель. Вместе с тем, в  44 первичных профсоюзных организациях членская база  снизилась.Членами Профсоюза являются 97% руководителей образовательных организаций города. Охват профсоюзным членством молодых педагогов составляет - 89 %.     В  2020 году принято  в члены профсоюза -  241 человек, выбыло на основании поданных заявлений -19 человек.     С целью обновления профсоюзных форм и методов работы городская организация начала переход на цифровые технологии в соответствии с решением Исполкома Общероссийского Профсоюза образования. В течение года все первичные профсоюзные организации зарегистрированы в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования», получены ключи и сейчас идет процесс регистрации в системе всех членов Профсоюза.ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОРОДСКОГО СОВЕТА  ПРОФСОЮЗАПеречень вопросов рассматриваемых на заседаниях Совета и президиума городской организации Профсоюза в 2020 году:* Утверждение публичного отчета председателя городской организации Профсоюза за 2019г.
* Утверждение финансовых отчетов городской организации Профсоюза за  2019 год .
* О плане работы  Совета городской  организации Профсоюза на  2020год.
* Утверждение  сметы доходов и расходов городского Совета Профсоюза на 2020г.
* О статистическом отчете городской организации Профсоюза за 2019г.
* Об итогах правозащитной работы городской  организаций  Профсоюза  в 2019 году.
* Об  итогах проведения подписки на газету «Мой Профсоюз» в 2019 году.
* Об итогах проведения колдоговорной компании в 2019 году.
* О выполнении городского Соглашения между Управлением образования г. Таганрога и городской организацией Профсоюза работников народного образования на 2018-2020гг
* Об итогах работы  по реализации защитных функций по охране труда в 2019 году и задачах на 2020г.
* Об итогах проведения «Года охраны труда в Профсоюзе» в городской  организации Профсоюза.
* Об итогах организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза в городской организации Профсоюза в 2019г.
* О финале городского конкурса «Учитель года-2020».
* О проведении Всемирного дня охраны труда.
* О состоянии профсоюзного членства в городской организации Профсоюза по итогам 2019г.
* О поздравлении молодых специалистов с началом трудовой деятельности.
* О Программе  «Социальная поддержка, оздоровление и отдых» Ростовской областной организации Профсоюза.
* Об утверждении уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов.
* Об итогах проведения конкурса «Во славу Великой Победы»
* О проведении новогодних мероприятий.

     Сложившаяся в городской организации  Профсоюза многоуровневая  система социального партнерства опирается на городское  трёхстороннее Соглашение  между Администрацией города Таганрога, объединениями  Профсоюзов города Таганрога и объединениями работодателей города Таганрога, городское отраслевое соглашение между Управлением образования и городской организацией Профсоюза работников народного образовании РФ и  100 коллективных договоров.     Городская организация уделяет большое внимание развитию социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях. Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры, которые проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития РО. Действие КД распространяется не только на членов профсоюза, но и на всех работников организации.          Все работники образовательных учреждений знакомятся под роспись с коллективным договором и приложениями к нему.    Коллективные договора размещены на   сайтах образовательных организаций, а городское Соглашение на сайте городской организации Профсоюза.      Развитие всех уровней социального партнерства позволило успешнее решать вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания безопасных условий трудовой деятельности членов Профсоюза, их правовой защищенности. Через систему социального партнерства устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с трудовой деятельностью и семейными обстоятельствами, создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования. Во многих организациях обеспечивается санаторно-курортное лечение, оздоровление детей, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа среди членов Профсоюза и членов их семей, оказывается материальная поддержка нуждающимся, обеспечиваются условия деятельности профсоюзных организаций.      Благодаря выполнению Отраслевого городского Соглашения и приказа Управления образования города от 01.06.2012г. №693 (в редакции от 19.09.2014г. №1068 ) молодые специалисты (стаж до одного года) получают ежемесячно 2000 руб., а дети сотрудников образовательных организаций - членов Профсоюза  получают новогодние подарки оплачиваемые из средств профсоюзного  бюджета.      В отраслевое  Соглашение с Управлением образования, по результатам переговоров,  была включена норма предусматривающая  возможность сохранения уровня оплаты труда по ранее имеющейся квалификационной категории для педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком истек срок действия квалификационной категории, но не более чем на год при наличии финансово-экономических возможностей.     Во всех коллективных договорах имеется пункт, предусматривающий, что первичные профсоюзные организации работников народного образования и науки РФ выступают в качестве единственных полномочных представителей работников  при их разработке и заключении.        В соглашении и коллективных договорах  закреплена возможность оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория отсутствует, но профиль ее работы (деятельности) совпадает с деятельностью по должности, по которой квалификационная категория установлена.    В течении отчетного года вносились изменения в действующие КД в связи с меняющимися нормами трудового права. Уделялось пристальное внимание вопросам заработной платы и сохранению льгот и  гарантий для различных категорий работников образовательных организаций.     Во всех коллективных договорах указаны два конкретных дня получения заработной платы. В 2020 году нарушения сроков выплаты заработной платы не отмечалось.       Первичные профсоюзные организации получают методическую и практическую помощь по вопросам проведения переговорного процесса и заключения коллективного договора.  За консультациями обратились в текущем году - 16  организаций.     В помощь первичным профсоюзным организациям был направлен по электронной почте и размещен на сайте городской организации новый макет коллективного договора, который активно используется.     Продолжается дальнейшее развитие инновационных форм работы. Заключаются договора с коммерческими организациями на льготное обслуживание членов профсоюза и членов их семей.        Члены Профсоюза активно пользуются предложениями областной организации Профсоюза.  За отчетный период было приобретено более 800 билетов в Аквапарк, 72 человека использовали  возможностью пройти профилактическое обследование со скидкой 51% в компании «Инвитро» и со скидкой 20% в офтальмологическом комплексе ЛЕГЕ АРТИС. Акция Обкома профсоюза «Поздравление Деда Мороза» получила широкий отклик.     В рамках выполнения соглашения городская организация способствует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза и членов их семей. Является соучредителем городского этапа конкурса «Учитель года». Анализ КД образовательных организаций показал, что:    В ряде организаций  в КД предусматривается  отпуск с сохранением заработной платы  в следующих случаях:- за достижение высоких результатов в труде-5 дней;- председателю профсоюзной организации и членам профкома- от 5 до 7 дней;- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности- от 3 до 5 дней. Работникам, чьи дети учатся в 1 и 11 классах, 1 сентября и 25 мая предоставляется дополнительный день отдыха.      Работодатель с учетом мнения профкома рассматривает следующие вопросы:-расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами профсоюза;- привлечение работников к сверхурочной работе;- разделение рабочего времени на части;- запрещение работы в выходные и праздничные дни;- очередность предоставления отпусков;- тарификация работников;- утверждение Правил внутреннего распорядка;- создание комиссии по охране труда;- применение и снятие дисциплинарного взыскания;- установление сроков выплаты заработной платы и др.    Согласно КД большинство профкомов эффективно осуществляют контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, нормативных актов, содержащих нормы трудового права, правильностью расходования фонда заработной платы, компенсирующих и стимулирующих выплат. Таганрогская городская организация Профсоюза рассматривает    правозащитную работу как одно из главных направлений своей деятельности.     В  городской организации работает три  внештатных правовых инспектора труда: И.И.  Попова,  В.А.Ленда  и  Л.В. Ефименко.       Городская организация внимательно следит за соблюдением работодателями законодательства о труде. Проводит  консультации по трудовому, семейному и жилищному праву, выпускает Информационные бюллетени.     В течении отчетного года размещались на сайте городской организации и направлялись по электронной почте в образовательные организации Информационные бюллетени ЦС, ОК Профсоюза и городской организации Профсоюза:* *Что нужно знать работодателю об увольнении работников учреждения по сокращению численности (штата). С формами кадровых документов.*
* *«Нерабочие  недели» .*
* *Переход на электронные трудовые книжки.*
* *«Какие причины считаются уважительными при увольнении по собственному желанию без отработки?».*
* *ЦС  «Порядок учета мнения представительного органа работников».*
* *"Вопросы-ответы по организации удаленной работы и оформлению больничных в период кампании по противодействию распространению коронавируса".*
* *Дополнительный отпуск у работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.*
* *Какие категории граждан имеют право на льготы и меры соцподдержки.*
* *Какие льготы предусмотрены для лиц предпенсионного возраста.*
* *Порядок вступления и выхода из профсоюза работника?*
* *Что входит в обязанности классного руководителя?*
* *Выплата денежного вознаграждения за классное руководство.*
* *Новый порядок выдачи больничных.*
* *Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день*
* *Обработка персональных данных в учреждениях образования.*
* *Привлечение к дисциплинарной ответственности во время нетрудоспособности.*
* *Какой стаж работы необходим для досрочного назначения страховой пенсии педагогу.*
* *Привлечение к дисциплинарной ответственности в период нетрудоспособности.*

    Разбираемые в информационных бюллетенях городской организации темы были продиктованы  обращениями членов профсоюза и сложившейся ситуацией в связи с новой коронавирусной инфекцией.  За отчетный период подготовлено 11 исковых заявлений в суд. Все иски  касались отказа УПФР в назначении  трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. В 2020 году с участием правового инспектора труда И.И. Поповой было  рассмотрено судами 10 исковых заявлений, которые  решились в пользу работников образования,  1 иск,   рассмотренный в феврале 2021г, был решен так же  в пользу истца.  При участии областной организации Профсоюза подготовлена апелляционная жалоба в областной суд.       В стаж дающий право на льготную пенсию Пенсионным фондом не засчитывались периоды работы в должности освобожденного классного воспитателя, периоды работы воспитателем в ведомственных детских садах, периоды работы без занятия штатной должности, период учебы в высшем учебном заведении,  курсы повышения квалификации, учебные отпуска.     В связи с окончанием периода самоизоляции,   открытием в июне 2020 г. дежурных групп в детских садах и намерением руководства перевести сотрудников, не работающих в данных группах,  на вынужденный простой с оплатой 2/3 тарифной ставки, городской организацией был  проведен мониторинг в дошкольных образовательных организациях города.      С целью решения данного вопроса в рамках законодательства, городская организация Профсоюза обратилась к Депутату Законодательного Собрания Ростовской области Потяговой И.В.  По депутатскому запросу  ответ получен от Министерства Образования РО.     В результате действий городской организации трудовые права работников не были нарушены. На вынужденный простой не был отправлен ни один сотрудник дошкольных образовательных организаций города.      В прошедшем году не было задержек выплаты заработной платы.  С сентября 2020 года все классные руководители получают из Федерального бюджета дополнительно 5000 рублей.     Профсоюзный актив городской организации принял участие в:-профсоюзном диктанте;- общественно-профессиональном обсуждении квалификационных категорий «учитель-методист» и «учитель-наставник»;-социологическом опросе «Оценка работниками образования Ростовской области режима дистанционного обучения в условиях самоизоляции»;-  голосовании за Первомайскую резолюцию 2020г.- акциях ЦС Профсоюза образования и Ростовской областной организации,  приуроченных к празднованию 30-летнего юбилея Общероссийского Профсоюза образования.          Для членов профсоюза внештатным правовым инспектором труда Ленда В.А., по мере необходимости, проводятся индивидуальные консультации  по вопросам гражданского, семейного  и жилищного права. В отчетном году 4 члена профсоюза получили бесплатную квалифицированную консультацию.                                                                                                                                                    В целях не допущения увеличения риска заболевания коронавирусной инфекцией, в отчетном году было проведено три семинара в обычном режиме (январь-март), а в дальнейшем общение с председателями проходило в режиме онлайн. Для оперативного обмена информацией в WhatsApp создана группа председателей ППО (105 чел.).     В 2020 году в городскую организацию с вопросами и заявлениями обратилось 548 человек.     В основном члены профсоюза обращались с вопросами связанными с оплатой труда, режимом дистанционной работы, оформлением кадровых документов в связи с переходом на дистанционную работу, о переходе на профстандарты, об аттестации педагогических работников, об оплате больничных листков в период ограничительных мер, о самоизоляции работников старше 65 лет, о прохождении медицинского осмотра в период распространения короновирусной инфекции, о пенсионном обеспечении, о переходе на электронные трудовые книжки, о вознаграждении за классное руководство, о сокращении кадров, о льготах и мерах социальной поддержки и др.      По всем обращениям  давались консультации и  разъяснения. По наиболее актуальным и часто задаваемым вопросам готовились информационные бюллетени.     Экономическая эффективность правозащитной работы в 2020 году составила 3895тысяч рублей.               В эту сумму входят денежные выплаты полученные работниками образовательных учреждений по результатам рассмотрения индивидуальных трудовых споров, в результате инициирования вопроса доплат молодым специалистам, подготовку и рассмотрение дел в суде, с учетом сумм полученных пенсий, дополнительные льготы и гарантии, получаемые работниками образования в связи с включением их в коллективные договоры.            Городской организацией     активно используются  возможности системы Консультант Плюс, работники аппарата в течение отчетного года неоднократно посещали  семинары и  вебинары,  материалы системы  востребованы  для подготовки информационных бюллетеней городской организации и исковых заявлений.       В городской организации особое внимание уделяется вопросам защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.     В каждой первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, прошедший обучение в организации, имеющей лицензию на оказание образовательных услуг. Список уполномоченных по охране труда ПКК утверждается на заседании президиума городской организации.       Сотрудники, ответственные за охрану труда регулярно проходят обучение в Учебном пункте Регионального общественного отделения «Таганрогский Дом науки и техники»,  НОУ ДПО «Экопромэнерго» ВДПО  и в ООО «Таганрогский центр охраны труда». В каждой образовательной организации, как минимум, есть 3 человека прошедших обучение.      На сайте городской организации  размещаются и отправляются в организации материалы  по охране труда. За отчетный период были подготовлены Информационные бюллетени (по материалам КонсультантаПлюс) «Управление охраной труда в образовательной организации», «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», « Охрана  труда при работе с персональным компьютером».        В 2020 году была проведена спецоценка условий труда на 1297  рабочих местах. Доплаты за вредные и опасные условия труда по результатам СОУТ установлены следующим категориям работников: повара, медсестры, младший воспитатель, прачка, рабочий по комплексному обслуживанию здания. К сожалению, нужно констатировать, что в Ростовской области доплаты за работу во вредных условиях труда включаются в МРОТ. По инициативе городской организации ОК профсоюза обращался за разъяснениями в Министерство образования Ростовской области и Министерство труда и социального развития РО, но четкого ответа не получили. Ответ Министерства труда РФ так же не расставил точки над i.      Подавляющее количество работников с вредными и опасными условиями имеют класс вредности 3.1 и 3.2.     Рабочие места в городской организации Профсоюза (в количестве 3 р.м.)  прошли спецоценку условий труда в 2017 году.          Городская организация Профсоюза в течение года оказывала практическую и консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья,  составления Соглашения по ОТ, обучения уполномоченных профсоюзных комитетов по ОТ.      Во всех КД имеется раздел, касающийся охраны труда в организации.  В каждой организации ежегоднозаключается  соглашение  между администрацией и первичной профсоюзной организацией по охране труда.  Акты о выполнении соглашения  составляются раз в полгода.     В период ограничительных мер семинаров для уполномоченных по охране труда не проводилось в связи,  с чем выросло количество обращений в городскую организацию Профсоюза. Чаще всего задавались вопросы, касающиеся организации обучения навыкам оказания первой помощи, оценки профессиональных рисков, организации работы в дистанционном режиме, приобретения средств дезинфекции.    Все  образовательные организации  направляют средства на проведение медосмотров.      В 2020 году Всемирный день охраны труда был посвящен вопросу борьбы со вспышкой инфекционных заболеваний на рабочем месте, а также пандемии COVID-19.  Внимание первичных профсоюзных организаций было направлено на вопросы охраны и гигиены труда, профилактики инфекционных заболеваний на рабочем месте. Этим объясняется значительный рост финансовых затрат в отчетном году на «другие мероприятия» - 15339,1руб, в 2019г. – 4308,5 руб. Денежные средства направлялись на приобретение бактерицидных рециркуляторов, (ими обеспечены все организации), антибактериальных средств, бесконтактных термометров, одноразовых масок и др.    К сожалению, нужно констатировать, что нам не удается добиться результативной работы по возврату 20%  страховых взносов из ФСС на охрану труда. В прошедшем году ни одна образовательная организация не воспользовалась данным правом.          Проводилось индивидуальное обучение для вновь избранных  в течение 2020года председателей первичных профсоюзных организаций. (6 председателей).В связи с расширением электронной базы за счёт личных адресов председателей ППО и объединения в группу в WhatsApp процесс обмена информацией стал более оперативным и актуальным. Кроме того, профсоюзные лидеры и рядовые члены ППО могут ознакомиться с документацией и информацией об изменениях в законодательстве и сфере образования РФ на сайте городской организации Профсоюза, который постоянно обновляется.      По традиции, сохранившейся с советских времен, оздоровление  является одним из самых востребованных видов профсоюзных услуг и соответственно мощным мотивационным фактором. Мы рассматриваем это направление как главное в социальной поддержке членов профсоюза и как обязательную составляющую нашей работы. С 2015 года мы участвуем в областной программе «Оздоровление», благодаря которой члены профсоюза могут приобретать  путёвки в санатории Черноморского побережья и курорты Севкавминвод по доступным ценам. Учитывая сложную эпидемиологическую обстановку  2020 года санаторными путевками воспользовались только 39 человек. Для сравнения: в 2019году  санаторно-курортными путёвками по договорам областной организации Профсоюза  воспользовались - 287 человек.       С 2006г  городская  организация  стала активно  занимается оздоровлением и отдыхом членов профсоюза и членов их семей. Не имея поддержки со стороны Фонда социального страхования  и городской администрации   мы заключили договор с ЛОЦ «ИВУШКА» на прохождение амбулаторного курса лечения на льготных условиях. За отчетный период  курс лечения  прошли 134 человек,  на Черноморском побережье Крыма отдохнуло 120 членов профсоюза и членов их семей.    В отчетном году, не смотря на все его особенности,  мы вместе отдыхали, ездили на экскурсии, посещали памятные места, ходили в театры, участвовали в разнообразных конкурсах, сотни членов профсоюза были охвачены и захвачены этой работой.Традиционно в рамках Августовской конференции, городская организация чествует молодых специалистов образовательных организаций г. Таганрога, начинающих свою трудовую деятельность  в новом учебном году. Не стал исключением и этот год. Всем молодым специалистам были вручены памятные подарки и книга «Памятка молодому педагогу о трудовых правах».Не оставались без внимания и  ветераны педагогического труда.В мае  городская организация Профсоюза, Управление образования, и Совет молодых педагогов города поздравили с 75-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне педагогов -участников боевых действий.В соответствии с планом работы городской организации Профсоюза работников народного образования РФ на 2020 год, был проведён конкурс декоративно-прикладного творчества первичных профсоюзных организаций «ВО СЛАВУ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ», посвящённый 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г, в рамках традиционного городского смотра-конкурса «Горизонты творчества - 2020». В конкурсе приняли участие 33 первичные профсоюзные организации.Совместно с Управлением образования были подготовлены видеоролики «Учителя-фронтовики» и «Учителя-подпольщики».       На культурно-массовую работу израсходовано –1229745руб., что составляет-10,5%,от  поступивших средств за 2020год.      На  оказание материальной помощи израсходовано -724000 руб., что составляет- 6,2%. Материальную помощь получили 288 человек.       На премирование 1777 членов профсоюза  направлено 4031500 руб.      Все члены Профсоюза  работников образования г. Таганрога, имеющие детей в возрасте от 1года до 13 лет включительно, были обеспечены Новогодними подарками, которые выдавались в соответствии со списками, предоставленными первичными профсоюзными организациями, выдано  2037 подарков  на сумму 803385 рублей.        В декабре 2020года  городская организация Профсоюза и МБУК «Молодёжный центр» провели конкурс фотографий «Мир вокруг нас» в рамках муниципальной программы г. Таганрога « Развитие культуры». Конкурсное жюри отметило уникальность каждой конкурсной работы.      В течении года профсоюзный актив города награждался Почетными грамотами Федерации Профсоюза Ростовской области, областной и городской организаций. Пять человек награждены юбилейным знаком Общероссийского профсоюза образования «30 лет ВМЕСТЕ».         Благодарственными письмами областной и городской организаций Профсоюза награждались  руководители образовательных организаций за развитие форм социального партнерства по защите социально – экономических прав работников образовательных организаций.      В ежегодном областном рейтинге территориальных организаций  городская организация Профсоюза неизменно занимает лидирующие позиции.     Исходя из вышеизложенного считаем, что  нашей главной задачей в предстоящем периоде будет оставаться укрепление нашей целостности, сохранение численности и повышение мотивации профсоюзного членства, создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности  как председателей, так  и профсоюзных организаций в целом.      Уверена, что вместе мы это сможем сделать!!! |